

Inspectierapport

Biebelebons (KDV)
Voorveldselaan 2
3573PV UTRECHT
Registratienummer 232498842

Toezichthouder:	Gemeente Utrecht, Volksgezondheid
In opdracht van gemeente:	Utrecht
Datum inspectie:	10-05-2016
Type onderzoek:	Jaarlijks onderzoek
Status:	Definitief
Datum vaststelling inspectierapport:	22-06-2016

Inhoudsopgave

Het onderzoek	3
Observaties en bevindingen	4
Pedagogisch klimaat	4
Personeel en groepen	6
Veiligheid en gezondheid	8
Accommodatie en inrichting	10
Ouderrecht	11
Inspectie-items	12
Gegevens voorziening	16
Gegevens toezicht	16
Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum	17

Het onderzoek

Onderzoeksopzet

Dit onderzoek is uitgevoerd op grond van artikel 1.62 lid 2 van de Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen. Het betreft een onaangekondigd jaarlijks onderzoek. In dit onderzoek is naar aanleiding van het risicoprofiel een beperkt aantal kwaliteitseisen onderzocht, namelijk de kwaliteitseisen op het gebied van het pedagogisch klimaat, de eisen aan het personeel, aan de beroepskracht-kind-ratio, de uitvoering van het veiligheids- en gezondheidsbeleid en de accommodatie.

Het onderzoek bestaat uit een bezoek op locatie en een documentenonderzoek. Tijdens het locatiebezoek heeft de toezichthouder de groepen bezocht en heeft er onder andere een gesprek plaatsgevonden met de beroepskrachten. De leidinggevende is naar aanleiding van het inspectiebezoek in de gelegenheid gesteld om aanvullende en ontbrekende informatie na te sturen.

Beschouwing

Kinderdagverblijf Biebelebons

Kinderdagverblijf Biebelebons is onderdeel van Kinderopvang Mini Stek B.V. Mini Stek verzorgt kleinschalige kinderopvang in de wijken Tuindorp, Tuindorp Oost en Voordorp. De houder exploiteert drie kinderdagverblijven en vijf buitenschoolse opvanglocaties. De kindercentra zijn verdeeld over de clusters MikMak Tuindorp en MikMak Oost.

Kinderdagverblijf (KDV) Biebelebons is een kinderdagverblijf met drie groepen. Een babygroep, een dreumesgroep en een peutergroep.

De locatie wordt aangestuurd door welke regelmatig aanwezig is op de locatie.

De opvang vindt plaats in drie verschillende groepsruimtes die op passende wijze zijn ingericht voor de doelgroep. Daarnaast wordt gebruik gemaakt van een centrale speelhal.

Inspectiegeschiedenis

Binnen het jaarlijks onderzoek van 19 februari 2015 is beoordeeld dan aan alle getoetste voorwaarden is voldaan.

Bevindingen op hoofdlijnen

Binnen dit onderzoek zijn bepaalde overtredingen geconstateerd op het gebied van veiligheid en gezondheid en het pedagogisch beleidsplan. De toezichthouder heeft de leidinggevende in het kader van overleg en overreding in gelegenheid gesteld om aangepaste informatie toe te sturen, welke in dit onderzoek ook zijn beoordeeld. Op basis van deze informatie is beoordeeld dat er geen overtredingen meer zijn en dat aan alle getoetste voorwaarden wordt voldaan.

Advies aan College van B&W

Geen handhaving.

Observaties en bevindingen

Pedagogisch klimaat

Pedagogisch beleid

Es een algemeen pedagogisch beleidsplan en een beleidsplan met praktische informatie opgesteld voor de gehele organisatie. Daarnaast is er een locatiespecifiek werkplan voor deze locatie. In het algemeen pedagogisch beleidsplan staat beschreven op welke wijze de emotionele veiligheid van de kinderen wordt gewaarborgd, de mogelijkheden voor kinderen tot de ontwikkeling van hun persoonlijke- en sociale competentie en de wijze waarop de overdracht van normen en waarden aan kinderen plaatsvindt.

In het pedagogisch werkplan wordt de leeftijdsopbouw niet beschreven van de dreumes- en peutergroep. De leidinggevende heeft op verzoek van de toezichthouder een aangepast pedagogisch werkplan toegestuurd waarin de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de stamgroepen worden beschreven.

Pedagogische praktijk

Op basis van de observaties tijdens het inspectiebezoek op de dreumesgroep, babygroep en tijdens het buitenspelen van de dreumesgroep en peutergroep is de pedagogische praktijk beoordeeld.

Er wordt voldoende zorg gedragen voor de uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. Uit de observaties van de wijze waarop de beroepskrachten omgaan met de kinderen blijkt dat er voldoende uitvoering wordt gegeven aan de vier pedagogische basisdoelen. Hieronder staan enkele voorbeelden beschreven waarop dit oordeel is gebaseerd.

Emotionele veiligheid

Ten tijde van de observatie op de dreumesgroep heerst er een open en ontspannen sfeer. Alle kinderen maken deel uit van de groep. Zo gaan alle kinderen na het vrij spelen aan tafel. De beroepskrachten kondigen aan dat het tijd is om op te ruimen en dat zij gezamenlijk aan tafel gaan omdat zij fruit gaan eten en een boekje gaan lezen.

De beroepskrachten communiceren op duidelijke wijze met de kinderen benoemen continu wat er gaat gebeuren. Zo worden verzorgingsmomenten gebruikt voor interactie met de kinderen. Tijdens het verschoonmoment op de dreumesgroep wordt door de beroepskracht benoemd dat zij het kind een schone luier om gaat doen. Ook aan tafel wanneer een beker omvalt, benoemt de beroepskracht dat de beker is omgevallen en dat de tafel nat is geworden. Ze stelt vervolgens voor om een doekje te pakken en maakt de oppervlakte droog. Op het moment dat een schoen van één van de kinderen valt verwoordt zij dit en stelt voor om deze even te pakken en weer aan te doen. De beroepskrachten hebben een vertrouwde relatie met de kinderen. Ze sluiten op een passende wijze aan op de interesse en emotie die kinderen aangeven. Zo vindt bijvoorbeeld één van de kinderen die net over is van de baby- naar dreumesgroep het spannend als ze buiten gaan spelen. Het kind huult hier om. De beroepskracht benoemt zijn gevoel door te zeggen dat hij het nog een beetje spannend vindt en nog moet wennen aan de omgeving omdat hij van de babygroep naar dreumesgroep is geplaatst en neemt het kind nog even op schoot.

Persoonlijke- en sociale competentie

Kinderen hebben de mogelijkheid om (leer)ervaringen op te doen dankzij de groep, spelmateriaal, activiteiten aanbod en inrichting. Het programma bestaat uit vrij spel en gestructureerde activiteiten. De activiteiten zijn gevarieerd en stimuleren diverse ontwikkelingsgebieden. Aan het begin van de ochtend hebben de kinderen van de dreumesgroep en peutergroep mogelijkheid om vrij te spelen. De kinderen van de dreumesgroep spelen in hun eigen groepsruimte en de kinderen van de peutergroepen spelen buiten.

De beroepskrachten geven duidelijke informatie over start, verloop en einde van een activiteit, de situatie is op deze manier voor de kinderen inzichtelijk. Zo legt de beroepskracht op de dreumesgroep uit dat zij gaan opruimen en gezamenlijk aan tafel gaan. Aan tafel wordt er een boekje voorgelezen over een muis. De beroepskracht betreft de kinderen bij het verhaal door hen vragen te stellen over het verhaal. Na het boekje lezen wordt er gezamenlijk een lied gezongen en vervolgens gaan zij samen fruit eten.

Er is wederzijdse interactie tussen beroepskrachten en individuele kinderen. De kinderen krijgen ruimte voor zelfsturing maar de beroepskrachten zijn voor de kinderen beschikbaar. Zo gaat één van de beroepskrachten na het eten de washandjes pakken. Ze legt uit dat zij de mond en handen gaan poetsen en dat ze daarna buiten gaan spelen. De washandjes worden uitgedeeld aan de kinderen er wordt uitgelegd dat zij het eerst zelf mogen proberen en dat zij daarna gaan helpen. De beroepskracht benoemt tijdens het poetsen, dat ze de mond, neus en handen schoonpoetst. De beroepskrachten ondersteunen de onderlinge interactie tussen de kinderen. Zo gaan de kinderen van de peutergroep na het tafelmoment naar buiten om te spelen. De kinderen dienen een korte afstand te lopen naar de buitenspeelplaats. Dit doen zij door elkaar een hand te geven en in een rij te lopen. De kinderen worden hierin echter niet gedwongen. Zo is bijvoorbeeld een kind dat geen hand wil geven aan een ander kind, terwijl dit andere kind dit graag wel wil. De beroepskracht merkt dit op en legt het kind uit dat het andere kind even geen hand wil geven en dat hij een ander kind de hand mag geven.

Op de buitenspeelruimte zijn er tijdens de observatie in totaal twee groepen aan het spelen. De peutergroep en de dreumesgroep. Er is ruim voldoende spel materiaal beschikbaar voor de kinderen. De beroepskrachten spelen samen met de kinderen. Zo zit één beroepskracht bij de zandbak om de kinderen te begeleiden. Een andere beroepskracht is bij het speelhuisje samen met een paar kinderen. En een andere beroepskracht speelt samen met de kinderen bij de schommel.

Normen en waarden

Afspraken, regels en omgangsvormen zijn herkenbaar aanwezig en worden toegepast. De beroepskrachten leggen uit waarom regels en afspraken aanwezig zijn. Zo is een kind tijdens het buitenspelen aan het schommelen. Eén van de beroepskrachten staat hierbij. Een aantal andere kinderen geven aan dat zij ook willen schommelen en lopen richting de schommel. De beroepskracht merkt dit op en legt uit dat zij allemaal op de schommel mogen maar dat zij dienen te wachten op de bank en niet in de buurt van de schommel omdat de schommel anders tegen hen aan kan komen.

Oefenen van gedeelde verantwoordelijkheid en respectvol samenzijn. De beroepskrachten geven steun bij het leren omgaan met elkaar en met elkaars emoties. Tijdens het tafelmoment trekt een kind aan het haar van een ander kind, waarop zij begint met huilen. De beroepskracht loopt naar de kinderen toe en legt uit dat ze niet aan de haren moet trekken omdat het andere kind pijn heeft en verdrietig hiervan wordt. Ook als een ander kind aan de haren van een kind trekt loopt ze ernaartoe en geeft weer dezelfde uitleg over dat je niet aan de haren hoort te trekken omdat dit pijn doet.

Uit de bovenstaande observaties is gebleken dat er voldoende invulling wordt gegeven aan de pedagogische basisdoelen, te weten de mogelijkheid tot het ontwikkelen van persoonlijke en sociale competentie en het waarborgen van de ontwikkeling van de emotionele veiligheid en de ontwikkeling van de normen en waarden.

Gebruikte bronnen:

- Pedagogisch werkplan (april 2016)
- Aangepast pedagoogisch werkplan ontvangen op 14 juni 2016
- Inspectieonderzoek

Personeel en groepen

Verklaring omtrent het gedrag

De toezichthouder heeft op basis van een steekproef beoordeeld dat personen werkzaam binnen het kindercentrum beschikken over een geldige verklaring omtrent het gedrag. De steekproef is gehouden onder het personeel dat sinds het laatste jaarlijkse inspectieonderzoek in dienst is gekomen en het personeel dat ten tijde van het inspectiebezoek werkzaam was.

Passende beroepskwalificatie

De toezichthouder heeft op basis van een steekproef beoordeeld dat personen werkzaam binnen het kindercentrum beschikken over een voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie. De steekproef is gehouden onder het personeel dat sinds het laatste jaarlijkse inspectiebezoek in dienst is gekomen en het personeel dat ten tijde van het inspectiebezoek werkzaam was op de locatie.

Er zijn geen beroepskrachten in opleiding werkzaam op deze locatie.

Opvang in groepen

Er zijn drie stamgroepen:

Babygroep: maximaal 8 kinderen in de leeftijd van 3 - 15 maanden

Dreumesgroep: 15 maanden - 2,5 jaar

Peutergroep: maximaal 16 kinderen in de leeftijd 2 - 4 jaar.

De kinderen worden opgevangen in de eigen stamgroep. Op de woensdag worden de dreumes- en peutergroepen samengevoegd.

Beroepskracht-kindratio

Ten tijde van het inspectiebezoek wordt er voldaan aan de beroepskracht-kind-ratio. Zo worden er op de peutergroep 9 kinderen in de leeftijd van 2 - 4 jaar opgevangen en worden er twee beroepskrachten ingezet. Op de dreumesgroep zijn 10 kinderen in de leeftijd van 1 - 2,5 jaar aanwezig en zijn twee beroepskrachten werkzaam op de groep. Op de babygroep zijn 8 kinderen in de leeftijd van 0 - 1 jaar aanwezig en zijn twee beroepskrachten werkzaam.

Op basis van een steekproef uit de toegestuurde presentielijsten van 10 april 2016 - 9 mei 2016 en de bijbehorende roosters is beoordeeld dat ook in deze periode is voldaan aan de beroepskracht-kindratio.

Het kindercentrum is van maandag tot en met vrijdag geopend van 7.30 - 18.30 uur. De beroepskrachten hebben volgens het rooster de volgende werktijden: 7.30 - 17.15 uur, 7.30 - 17.30, 8.15 - 17.45 uur en 09.00 - 18.30 uur. De vroege dienst pauzeert van 13.15 - 14.00 uur en de tussen- en late dienst heeft pauze van 14.00 - 14.30.

Er zijn altijd minimaal twee beroepskrachten die openen en sluiten en het komt nooit voor dat er 1 beroepskracht aanwezig is in het pand.

Gebruik van de voorgeschreven voertaal

Gedurende de gehele opvang wordt er Nederlands gesproken.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Verklaringen omtrent het gedrag
- Diploma's beroepskrachten
- Plaatsingslijsten
- Presentielijsten (april en mei 2016)
- Personeelsrooster (april en mei 2016)
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Inspectieonderzoek

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De risico-inventarisaties veiligheid en gezondheid zijn in oktober 2015 uitgevoerd. De veiligheids- en gezondheidsrisico's van de verschillende ruimtes zijn per leeftijdsgroep geïnventariseerd. De maatregelen zijn beschreven in beleidsstukken zoals procedures en werkinstructies. De onderwerpen met betrekking tot veiligheid en gezondheid worden tijdens teamoverleggen besproken.

Het veiligheids- en gezondheidsbeleid zijn steekproefsgewijs beoordeeld. De hieronder genoemde voorbeelden betreffen een steekproef van de maatregelen om de veiligheids- en gezondheidsrisico's te reduceren.

Op de babygroep wordt gebruikgemaakt van een hangwieg, in het document 'huisregels veiligheid en gezondheid kinderdagverblijf Biebelebons' wordt beschreven dat deze alleen worden gebruikt door de jongste baby's die zich nog niet kunnen optrekken. Beroepskrachten geven aan dat alleen de jongste kinderen gebruik maken van de hangwiegen die zich nog niet kunnen omdraaien. Ten tijde van het inspectiebezoek slaapt er een baby van 3 maanden in en staat er een beroepskracht bij. In het beleid ontbreekt op welke momenten de stabiliteit van deze hangwiegen worden gecontroleerd en wie hiervoor verantwoordelijk is. De leidinggevende heeft op 14 juni 2016 een schoonmaakrooster toegestuurd waarin vastgelegd wordt op welke momenten de hangwieg op gebreken wordt gecontroleerd.

Ten tijde van het inspectiebezoek is op de babygroep geconstateerd dat niet na elke verschoonbeurt het aankleedkussen gereinigd wordt en de handen worden gewassen. Dit wordt pas gedaan na de verschoonronde. De beroepskrachten hebben echter in gesprek met de toezichthouder aangegeven dat zij het aankleedkussen na elke verschooning reinigen en de handen ook wassen na elke verschooning. Ook één van de beroepskrachten van de dreumesgroep is op de hoogte van deze hygiëneregels. Op basis hiervan heeft de toezichthouder beoordeeld dat de constatering op de babygroep een incident betreft.

Het komt in de praktijk voor dat er meerdere kinderen gedurende een week gebruikmaken van hetzelfde bed. Het beddengoed wordt om deze reden dagelijks verschoond, zodat alle kinderen gebruikmaken van eigen beddengoed. Deze werkwijze is conform het beleid gezondheid.

Meldcode kindermishandeling

Op basis van een gesprek met een beroepskracht heeft de toezichthouder beoordeeld dat de beroepskrachten voldoende op de hoogte zijn van de signalen en de te volgen stappen wanneer er sprake is van een vermoeden van kindermishandeling.

Vierogenprincipe

In het pedagogisch werkplan is het volgende opgenomen:

Op de slaapkamers zijn babyfoons aanwezig. Wanneer een medewerker alleen met de kinderen is, bijvoorbeeld tijdens de pauzes of aan het einde van de dag wordt met een babyfoon meegeluisterd door een collega van een van de andere groepen of door een collega van de BSO. De babyfoons in de slaapkamers zijn geschakeld naar de groepsruimte. Zo borgen we de veiligheid van de kinderen en kunnen medewerkers gemakkelijk hulp vragen.

Uit gesprekken met verschillende beroepskrachten blijkt dat het gebruik van babyfoons in de praktijk wordt toegepast.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Risico-inventarisatie veiligheid
- Risico-inventarisatie gezondheid
- Actieplan veiligheid
- Actieplan gezondheid
- Pedagogisch werkplan (april 2016)
- Huisregels veiligheid en gezondheid kinderdagverblijf Biebelebons
- 4.16 Voedsel hygiëne en hygiëneafspraken
- E-mail van leidinggevende d.d. 14 juni 2016
- Gesprekken met beroepskrachten
- Gesprek met locatieverantwoordelijke

Accommodatie en inrichting

Binnenruimte

Het kinderdagverblijf maakt gebruik van de volgende ruimtes:

Babygroep: beschikbare oppervlakte 30m²
Dreumesgroep: Beschikbare oppervlakte 54 m²
Peutergroep: beschikbare oppervlakte 58m²

Er is voldoende oppervlakte beschikbaar per ruimte voor het maximum aantal kinderen dat per groep wordt opgevangen.

De groepsruimtes zijn passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

Op de babygroep zijn twee slaapkamers waar in totaal 11 slaappleaatsen beschikbaar zijn. Alle kinderen van de babygroep maken hier gebruik van. Twee bedden in deze slaapkamers, worden gebruikt door de jongste dreumesen. Daarnaast is er een slaapkamer voor de dreumesgroep waarin nog vier slaappleaatsen beschikbaar zijn. De oudste dreumesen slapen op de groep in een bak met een matras. Ook de peuters slapen op dezelfde wijze in hun eigen groepsruimte.

Buitenspeelruimte

Er wordt gebruikgemaakt van verschillende buitenspeelruimtes:

De babygroep heeft een buitenspeelruimte welke grenst aan de groepsruimte. Deze heeft een oppervlakte van 28m². Er is ook een aangrenzende buitenspeelruimte voor de dreumesen en de peuters welke beschikt over een oppervlakte van 72m². Daarnaast wordt door de dreumesen en peuters gebruikgemaakt van een buitenspeelruimte dat gevestigd op hetzelfde terrein. Deze speelruimte heeft een oppervlakte van 200m². Deze speelruimte beschikt over verschillende speeltoestellen, zoals een schommel en een speelhuis. Daarnaast is er divers los spel materiaal aanwezig.

In totaal is er voldoende oppervlakte beschikbaar voor het maximum aantal kinderen dat per dag wordt opgevangen.

Gebruikte bronnen:

- Observaties
- Inspectierapport incidenteel onderzoek d.d. 19 februari 2015
- Gesprekken met de beroepskrachten
- Inspectieonderzoek

Ouderrecht

Informatie

Door middel van de website worden ouders geïnformeerd over het beleid. Het algemeen pedagogisch beleidsplan en het locatiespecifiek werkplan zijn ook op de website te vinden. Het meest recente inspectierapport is ook op de website te vinden.

Gebruikte bronnen:

- Website (www.mini-stek.nl)

Inspectie-items

Pedagogisch klimaat
Pedagogisch beleid
De houder heeft een pedagogisch beleidsplan waarin de voor dat kindercentrum kenmerkende visie op de omgang met kinderen is beschreven. (art 1.50 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
In het pedagogisch beleidsplan staat in duidelijke en observeerbare termen het volgende beschreven: de wijze waarop de emotionele veiligheid van kinderen wordt gewaarborgd, de mogelijkheden voor kinderen tot de ontwikkeling van hun persoonlijke- en sociale competentie, en de wijze waarop de overdracht van normen en waarden aan kinderen plaatsvindt. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Het pedagogisch beleidsplan beschrijft in duidelijke en observeerbare termen de werkwijze, de maximale omvang en de leeftijdsopbouw van de stamgroep. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub b Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Pedagogische praktijk
De houder draagt zorg voor uitvoering van het pedagogisch beleidsplan. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor het waarborgen van emotionele veiligheid. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van persoonlijke competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt er zorg voor dat de kinderen de mogelijkheid krijgen om tot ontwikkeling van sociale competentie te komen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De houder draagt zorg voor de overdracht van normen en waarden. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 2, 3 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 7 lid 1 sub a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Personeel en groepen
Verklaring omtrent het gedrag
De houder en personen werkzaam bij de onderneming waarmee de houder het kindercentrum exploiteert zijn in het bezit van een verklaring omtrent het gedrag die is afgegeven na 1 maart 2013. (art 1.50 lid 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)
Een verklaring omtrent het gedrag van een persoon werkzaam bij de onderneming is vóór aanvang van de werkzaamheden bij het kindercentrum overgelegd en is op dat moment niet ouder dan twee maanden. (art 1.50 lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Passende beroepskwalificatie
Alle beroepskrachten beschikken over de voor de werkzaamheden passende beroepskwalificatie zoals in de cao kinderopvang is opgenomen. (art 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 3 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 4 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Opgang in groepen
De opvang vindt plaats in stamgroepen. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 5 lid 1 en 4 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De stamgroep bestaat uit maximaal 12 kinderen tot 1 jaar. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen) OF De stamgroep bestaat uit maximaal 16 kinderen van 0 tot 4 jaar waarvan maximaal 8 kinderen tot 1 jaar. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 1 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Beroepskracht-kindratio
De verhouding tussen het aantal beroepskrachten en het aantal feitelijk gelijktijdig aanwezige kinderen in de groep bedraagt ten minste: - 1 beroepskracht per 4 aanwezige kinderen tot 1 jaar; - 1 beroepskracht per 5 aanwezige kinderen van 1 tot 2 jaar; - 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 2 tot 3 jaar; - 1 beroepskracht per 8 aanwezige kinderen van 3 tot 4 jaar. Bij kinderen van verschillende leeftijden in één groep wordt het minimale aantal beroepskrachten berekend met de rekentool op www.rijksoverheid.nl . (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 7 en 8 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Bij een openingstijd van 10 uur of langer kunnen ten hoogste drie uur per dag, niet aaneengesloten, minder beroepskrachten ingezet worden dan volgens de beroepskracht-kindratio vereist is. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De drie uur afwijkende inzet betreft uitsluitend de tijd voor 9.30 en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
De afwijking betreft maximaal anderhalf aaneengesloten uren voor 9.30 en na 16.30 uur en tijdens de voor dat kindercentrum gebruikelijke middagpauze gedurende maximaal twee uur aaneengesloten. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Minstens de helft van het aantal vereiste beroepskrachten wordt ingezet wanneer er tijdelijk wordt afgeweken van de beroepskracht-kindratio. (art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 4 lid 2 en 3 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 10 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)
Gebruik van de voorgeschreven voertaal
De voorgeschreven voertaal wordt gebruikt. (art 1.55 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen) OF Er wordt een andere taal als voertaal gebezigd, omdat de herkomst van de kinderen in deze specifieke omstandigheid daartoe noodzaakt, overeenkomstig een door de houder vastgestelde gedragscode. (art 1.55 lid 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Veiligheid en gezondheid

Risico-inventarisatie veiligheid en gezondheid

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie veiligheid op voor alle voor kinderen toegankelijke ruimtes in een kindercentrum, waaronder de buitenspeelruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub a Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn, respectievelijk worden genomen in verband met de veiligheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de veiligheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie veiligheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder stelt jaarlijks een risico-inventarisatie gezondheid op.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5 lid 3 sub f Besluit registers kinderopvang, buitenlandse kinderopvang en peuterspeelzaalwerk)

In het plan van aanpak geeft de houder aan welke maatregelen op welk moment zijn respectievelijk worden genomen in verband met de gezondheidsrisico's, alsmede de samenhang tussen de gezondheidsrisico's en de maatregelen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 1 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De houder zorgt ervoor dat personen werkzaam bij het kindercentrum kennis kunnen nemen van de vastgestelde risico-inventarisatie gezondheid.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 en 1.51 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 2 lid 4 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Meldcode kindermishandeling

De houder bevordert de kennis en het gebruik van de meldcode.

(art 1.51a lid 4 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Vierogenprincipe

De houder organiseert de opvang op zodanige wijze, dat de beroepskracht of de beroepskracht in opleiding de werkzaamheden uitsluitend kan verrichten terwijl hij gezien of gehoord kan worden door een andere volwassene.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 2 lid 2 sub b Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 5a Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Accommodatie en inrichting

Binnenruimte

Per aanwezig kind in het kindercentrum is ten minste 3,5 m² binnenspeelruimte beschikbaar, waaronder mede begrepen passend voor spelactiviteiten ingerichte ruimtes buiten de groepsruimte.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 8 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De binnenruimte is passend ingericht in overeenstemming met het aantal en de leeftijd van de op te vangen kinderen.

(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 8 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Er is een afzonderlijke slaapruijnte voor in ieder geval kinderen tot anderhalf jaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 9 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Buitenspeelruimte

Per aanwezig kind in het kindercentrum is ten minste 3 m² buitenspeelruimte beschikbaar.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 10 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

De buitenspeelruimte is passend ingericht in overeenstemming met de leeftijd van de op te vangen kinderen.
(art 1.49 lid 1 en 1.50 lid 1 en 2 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen; art 6 Besluit kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen; art 10 lid 1 Regeling kwaliteit kinderopvang en peuterspeelzalen)

Ouderrecht

Informatie

De houder informeert ouders en een ieder die daarom verzoekt over het te voeren beleid.
(art 1.54 lid 1 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

De houder informeert ouders en personeel over het inspectierapport door het zo spoedig mogelijk na ontvangst op de eigen website te plaatsen. Indien geen website aanwezig is legt de houder een afschrift van het inspectierapport op een voor ouders en personeel toegankelijke plaats.
(art 1.54 lid 2 en 3 Wet kinderopvang en kwaliteitseisen peuterspeelzalen)

Gegevens voorziening

Opvanggegevens

Naam voorziening : Biebelebons
Aantal kindplaatsen : 36
Gesubsidieerde voorschoolse educatie : Nee

Gegevens houder

Naam houder : Kinderopvang Mini Stek B.V.
Adres houder : De Vooyplantsoen 53
Postcode en plaats : 3571ZS Utrecht
Website : www.mini-stek.nl
KvK nummer : 30234380
Aansluiting geschillencommissie : Nee

Gegevens toezicht

Gegevens toezichthouder (GGD)

Naam GGD : Gemeente Utrecht, Volksgezondheid
Adres : Postbus 16200
Postcode en plaats : 3500CE Utrecht
Telefoonnummer : 030-2863 227
Onderzoek uitgevoerd door : N. Söner

Gegevens opdrachtgever (gemeente)

Naam gemeente : Utrecht
Adres : Postbus 16200
Postcode en plaats : 3500CE Utrecht

Planning

Datum inspectie : 10-05-2016
Opstellen concept inspectierapport : 20-06-2016
Zienswijze houder : Niet van toepassing
Vaststelling inspectierapport : 22-06-2016
Verzenden inspectierapport naar houder : 24-06-2016
Verzenden inspectierapport naar gemeente : Niet van toepassing
Openbaar maken inspectierapport : 24-06-2016

Bijlage: Zienswijze houder kindercentrum

De zienswijze betreft een reactie van de houder op de inhoud van het inspectierapport.

P.M.